



# tempman

Ihr Partner im Interim Management & Projekt Management für Klein- und Mittelbetriebe (KMU)



## Restrukturierung/Sanierung

Unterstützung bei Restrukturierungsbedarf auf Grund von Turbulenzen durch interne bzw. externe Einflüsse (Ausfall einer Schlüsselperson, wirtschaftliche Einbrüche/Engpässe, etc.)  
Erstellung von Fortbestandsprognosen



## Unternehmensaufbau

Begleitung von Start up Unternehmen, Neugründern und Jungunternehmen im Aufbau (Bankgespräche, Förderabwicklungen, Behördenkommunikation, etc.)



## Expansion

Begleitung bei geplanter Expansion im Inland und im angrenzenden Ausland (Aufbau/Restrukturierung von Niederlassungen bzw. Tochtergesellschaften)



## Unternehmensnachfolge

Begleitung bei Generationswechsel in Familienbetrieben und Umsetzung von Umstrukturierungen bedingt durch Unternehmensübernahme



## Projektmanagement

Unterstützung in geplanten Projektabwicklungen bei fehlenden internen Kapazitäten für die Projektleitung, Projektkoordination und -umsetzung, etc.



## Personalmanagement

Überbrückung fehlender interner Ressourcen für Personalsuche, Personalorganisation und Personalmanagement sowie Arbeitskräfteüberlassung

## Lösungsansätze

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungsansätze für Ihre individuellen Anliegen. Wir sind:

- ✓ Interims- & Projektmanager
- ✓ spezialisiert auf kaufmännische und technische Projekte
- ✓ Hotline: +43 664 251 800 1
- ✓ kostenloses 2 stündiges Erstgespräch in Ihrem Unternehmen
- ✓ vereinbaren Sie einen Termin, wir freuen uns Sie kennen zu lernen!



# Unsere Philosophie

## persönlich – gemeinsam – langfristig

Professionelle, flexible Unterstützung, Umsetzung und Begleitung in allen Unternehmensbereichen



Mit unseren Kunden als **Interimsmanager oder Projektleiter** persönlich – gemeinsam – langfristig – erfolgreich sein.

Professionelle, flexible Unterstützung, Umsetzung und Begleitung in allen Unternehmensbereichen, basierend auf einer langjährigen praxisbezogenen Tätigkeit, sowie einer betriebswirtschaftlich untermauerten vielseitigen Ausbildung.

Ziel ist es, die lebensnotwendige Weiterentwicklung des Unternehmens in einem dynamischen Marktumfeld und Wettbewerb parallel zum Tagesgeschäft zu begleiten und die periodische Anpassung der strategischen Ausrichtung sowie der Aufbau- und Ablauforganisation zu unterstützen, um die Ertragskraft des Unternehmens langfristig zu sichern.

Durch Coaching und als „Sparringspartner“ mit Unternehmern, Geschäftsführern und bereichsverantwortlichen Mitarbeitern, Maßnahmen und Lösungen erarbeiten, die in weiterer Folge mit den Mitarbeitern in Projekten operativ gemeinsam, erfolgreich und nachhaltig umgesetzt werden.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Potentiale und Chancen zu erkennen und die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft zu stellen.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kogler', written in a cursive style.

# Zur Person

## Karl-Heinz Rebhandl

Interimsmanager, Projektmanager und Unternehmensberater



Mehr als 25 Jahre Erfahrung in kaufmännischen Führungspositionen in Industrie und Handel. Schwerpunkt in den letzten 15 Jahren im Interim Management der unterschiedlichsten Branchen in Österreich und im angrenzenden Ausland.

"Die persönliche Überzeugung, dass neben Zahlen, Daten und Fakten im Unternehmen immer der Mensch das wichtigste und wertvollste Potential ist, führte 2014 dazu, mich intensiv mit dem Thema systemisch-konstruktivistisches Coaching (Kieler Beratungsmodell) zu beschäftigen und dies in meine Arbeit als Interimsmanager einzubringen."

Neben meiner langjährigen Erfahrung in den Bereichen Finanzen, Rechnungswesen, IT, Einkauf und Personal verfüge ich, auf Grund meiner Tätigkeiten in der Geschäftsführung technischer Unternehmen über ein hohes Maß an technischem Allgemeinverständnis. Meine Qualifikationen und Erfahrungen, verbunden mit den vielseitigen Stärken im Strukturaufbau, der Organisation in allen kaufmännischen Belangen und im Vertrieb, ermöglichen es mir, sowohl für Start up- bzw. Jungunternehmen als auch für KMU gezielt wertvolle Dienste zu leisten! [Referenzen](#)

### Interimsmanager CV anfordern

Gerne sende ich Ihnen meinen aktuellen Interimsmanager - CV zu.

#### Ihr Name (Pflichtfeld)

#### Ihre E-Mail-Adresse (Pflichtfeld)

#### Betreff

CV zusenden

#### Ihre Nachricht

Sehr geehrter Herr Rebhandl!  
Bitte senden Sie mir Ihren aktuellen CV per Email zu.  
Mit freundliche Grüßen

Senden

# Inhalte

## Erfolgsfaktoren Inhalte und Motivation

"Je klarer die Inhalte des Unternehmens, je höher die Motivation der Mitarbeiter, desto größer und nachhaltiger ist der Erfolg."

1	<b>Stuserhebung</b>	–
	Kostenloses Erstgespräch in Ihrem Unternehmen	
	Hotline: +43 664 251 800 1	
2	Analyse	+
3	Organisation	+
4	Umsetzung	+



# Zielgruppen

Klein- und Mittelbetriebe (KMU), vom Start up Unternehmen bis zum Marktführer verschiedenster Branchen, vertrauen seit mehr als 15 Jahren unserer Arbeit als Interimsmanager

- bei der Umstrukturierung durch Wachstum, Unternehmensnachfolge bzw. Unternehmensübernahme
- beim Aufbau (Start up Unternehmen, Neugründer, Jungunternehmer)
- bei Turbulenzen durch interne bzw. externe Einflüsse (Ausfall einer Schlüsselperson, wirtschaftliche Einbrüche, Liquiditätsprobleme, etc.)
- in Projektabwicklungen (fehlende interne Kapazitäten für Projektleitung und Projektumsetzung)
- in der geplanten Expansion im Inland und im angrenzenden Ausland (Aufbau von Tochtergesellschaften, Umstrukturierung, etc.)
- bei Expansionsvorhaben ausländischer Unternehmen in Österreich
- beim Bedarf in der Begleitung im Personalmanagement und der Personalorganisation

# Kompetenzen

## Begleitung durch Interimsmanager und Projektmanager

- Coach und „Sparringspartner“ für Unternehmer, Geschäftsführer und bereichsverantwortliche Mitarbeiter
- Stärken/Schwächen-Analyse und SOLL/IST-Vergleich in einzelnen Unternehmensbereichen
- Fortbestandsprognosen
- Kostenanalysen
- Umsetzung von Maßnahmenplänen
- Optimierung von Organisationsstrukturen und Ablaufprozessen
- Aufzeigen von Rationalisierungs- und Optimierungspotentialen
- Vertragsverhandlungen (Banken, Lieferanten, Kunden, etc.)
- Förderabwicklungen (EU-Förderungen, Jungunternehmerförderungen, etc.)
- Personalmanagement und Personalorganisation
- Optimierung bestehender Vertriebsstrukturen und Aufbau neuer Vertriebsstandbeine
- Aufbau von Niederlassungen und Geschäftsbereichen im In- und Ausland

# Referenzen

## Metallbau:

- Metallbau Wastler GesmbH & Co KG
- M-Tron GmbH
- Grabner Metalltechnik GmbH
- Tirla KG
- Krobath-Metallbau GmbH

## Industrie:

- Österreichische Kopp GmbH
- Ammag GmbH
- Wacker Neuson Linz GmbH

## Produktion und Handel:

- "Warm Up"-Vertriebs GmbH
- Delikatessen Efko GmbH

## Handel:

- VERITAS Verlags- und Handelsges.m.b.H. & Co OG
- Car-Company/Klaus Gleißner
- Eduard Kettner GmbH

## Baunebengewerbe:

- Mibag Sanierungs GmbH
- Hammerschmid GmbH

## Transport:

- Putzinger GmbH & Co KG

## Holzwirtschaft:

- Stöglehner - Holz e.U.

## Gastronomie:

- Spezerei / Rudolf Schneider

## Dienstleistung:

- ECC Ecocare Wirtschaftsberatung GmbH
- SANISTRA GmbH
- RECON GmbH

# Impressum

# Impressum



## Rebhandl Beratungs GmbH

Unternehmensberatung  
Hanriederstraße 1  
4150 Rohrbach

- phone: +43 664 251 800 1
- e-mail: office@tempman.at
- web: www.tempman.at

Geschäftsführer: Karl-Heinz Rebhandl  
Firmenbuch: FN 203580 h  
Landesgericht Linz  
UID-Nummer: ATU50675103

Interims- /  
Projektmanager -  
Hotline

**+43 664 251 800 1**

## Senden Sie uns eine Nachricht

Ihr Name  Ihre E-Mail

Betreff

Ihre Nachricht

Absenden



**Karl-Heinz Rebhandl**  
Geschäftsführer

Gestaltung & Hosting Internetseite



Headerbild Impressum: **RainerSturm**  
/ pixelio.de

